

NİTELİKLİ İŞGÜCÜ YETİŞTİRME PROGRAMI

(NİYEP)

Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programının amacı Türkiye İş kurumu ve Türkiye Odalar Borsalar Birliği iş birliği ile işgücü piyasasının talep ettiği niteliklere uygun işgücü yetiştirmedir.

PROGRAMIN AŞAMALARI

- 1-Oda veya Borsalara üye işverenlerin meslek bazında iş gücü taleplerinin iletilmesi
- 2-İşgücü taleplerinin il/ilçe çalışma kuruluna iletilmesi
- 3-İl müdürlüğünce kurs düzenlemesine karar verilmesi
- 4-Eğitim programı, eğiticiler ve eğitim mekânının belirlenmesi
- 5-Kursiyerlerin belirlenmesi
- 6-Eğitimin teorik kısmının başlatılması
- 7-Eğitimlerin tamamlanarak kursiyerlerin istihdam aşamasına geçmesi

İl Müdürlüğü oda veya borsa temsilcisi (oda borsa veyahut oda veya borsanın iştiraki) ve talep sahibi işverenler veya işveren temsilcisinin tarafından protokol imzalanır ve mesleki eğitim kursu başlatılır.

İŞGÜCÜ TALEBİ

İl Çalışma Kurulu veya Alt Çalışma Kurulunda veya borsaya kayıtlı işverenler ile işbirliği halinde mesleki eğitimi kurslarının hangi mesleklerde düzenleneceğini belirler.

KURSIYER SAYISININ BELİRLENMESİ

- 1-4 çalışana sahip işyerleri için çalışan sayısı kadar kursiyer
- 5-9 çalışana sahip iş yerleri için 12 kişiye kadar kursiyer
- 10-49 çalışana sahip işyerleri için 24 kişiye kadar kursiyer
- 50 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri için sigortalı sayısının % 50'sen kadar kursiyer

KURSIYERLERİN BELİRLENMESİ

- 1-Kursiyer adayı ile mülakat gerçekleştirilir
- 2-Teorik eğitime katılan kursiyerlerin eşleştirilmesi yapılan iş yerlerinde pratik eğitim alır
- 3-İşverenler kursiyerlerin için mesleki bilgiye ve deneyime sahip bir eğitim sorumlusu belirler

TEORİK VE PRATİK EĞİTİM

- 1-Teorik eğitimler işveren oda ve borsa ya da oda veya borsa iştiraki işbirliğinde düzenlenir
- 2- Pratik eğitimler işyerinde düzenlenir
- EĞİTİM PROGRAMI VE SERTİFİKA
- 1-Kurslarda Milli Eğitim Bakanlığı veya Üniversite tarafından onaylanan eğitim programları uygulanır
- 2-Başarılı kursiyerlere Mesleki Yeterlilik Belgesi veya milli eğitim bakanlığı onaylı kurs bitirme belgesi verilir.

KURS SÜRESİ

- 1-Günde en az 5 en fazla 8 saat
- 2-Haftada 6 günün geçmemek üzere en az 30 en fazla 45 saat

ZARURİ GİDER ÖDEMESİ

- 1-Genel Müdürlükçe belirlenen mesleklerde 653,93-tl
- 2-Bu meslekler dışında kalan mesleklerde 457,75-tl
- 3-Uçak bakım teknisyeni ve tren makinisti mesleklerinde 653,93-tl

İSTİHDAM YÜKÜMLÜLÜĞÜ

İstihdam yükümlülüğü pratik eğitimin gerçekleştirildiği iş yeri veya iş yerinde yerine getirilir

İŞKUR TARAFINDAN KARŞILANAN GİDERLER

- 1-Kursiyerler için genel sağlık sigortası primi ile iş kazası ve meslek hastalığı sigorta primi
- 2-Kursiyerler için zaruri gider ödemesi
- 3-Teorik eğitim kısmı için eğiticinin unvanı ve tabi olduğu mevzuat dikkat alınarak ek ders saati ücretinin dört katına kadar ödeme yapılır.

NİYEP'İN AVANTAJLARI

- 1-Mesleki eğitimin kurslarında işverenin en az 5 sigortalı çalışana sahip olması gerekirken NİYEP kapsamında işverenlerden aynı veya benzer mesleklerde 5 kişilik mesleki eğitim kursu talebi gelmesi yeterlidir.
- 2-Teorik ve pratik eğitim süresi boyunca çalışan sayısı takibi yapılmamaktadır.
- 3-Teorik eğitimde işverenin kendi çalışanın olması halinde de eğitici ücretli İŞKUR tarafından karşılanmaktadır.

6 AYLIK BİR KURS DÜZENLENMESİ HALİNDE 2024 YILI İÇİN

- 1-Asgari Ücretinin İşverene Maliyeti Aylık **23.502,00-tl**
- 2-6 Ay Süresince 1 İşçi Çalıştırma Maliyeti **141.012-tl**